

## RÉUSSIR LA RENCONTRE DE DEUX POTENTIELS EN ATTENTE

SHAKE  
THE  
FUTURE.

« La synergie des acteurs au service de l'emploi durable »



## Un principe fondamental :

### Partir de l'offre et y répondre de façon pragmatique.

Partant des besoins de l'entreprise, la FAPE assure l'ensemble de l'ingénierie nécessaire à la formation ou à l'adaptation de demandeurs d'emploi, tout en diversifiant les critères de recrutement des entreprises vers une plus grande richesse de profils.

La FAPE est une fondation d'intérêt général ; elle est guidée par ce bien commun qu'est le juste droit de chaque actif français de pouvoir contribuer à la création de valeur par l'apport de son travail.

Le levier qui le permet est la co-crédation d'une confiance partagée entre employeur et candidat. Cette confiance est construite sur le métier et ses valeurs et sur les personnalités, aptitudes, attitudes et attentes de chacun, dans le respect des cultures d'entreprise et des comportements attendus.

## 1 ÉQUIPE DE CONSULTANTS-EXPERTS

## 2 SECTEURS D'ACTIVITÉ

## 4 RÉGIONS

# NUMÉRIQUE

Secteur le plus dynamique de l'économie mondiale avec un taux de croissance double de celui de l'économie dans la plupart des pays développés, bien que freiné par le manque de compétences ressources.

# INDUSTRIE

L'industrie se transforme. Cela donne naissance à de nouveaux modes de production : plus rapides, plus propres et adaptés aux besoins spécifiques des clients. Chaque année en France, 250 000 personnes sont recherchées pour plus de 150 métiers.

## ÉQUIPE FAPE

-  Consultants-Expert en développement
-  Consultants-Expert en recrutement
-  Consultants-Expert en formation

Outre l'expertise métier, l'équipe FAPE maîtrise l'environnement de travail, les contraintes et les codes professionnels de vos métiers.

La FAPE agit en appui aux acteurs de l'emploi et de la formation, ainsi qu'auprès des acteurs associatifs territoriaux. Des partenariats et passerelles sont mis en place, optimisant les actions de chacun.



## Mission de la FAPE, son rôle de laboratoire !

Aux côtés des filières, une démarche individualisée en profondeur, réalisée au cas par cas, évaluée par les académiques, mise en œuvre par des intervenants qui possèdent la double compétence métier RH et recrutement/formation.

Le service apporté aux entreprises et aux candidats est financé par les subventions publiques et le mécénat & dons qui peuvent provenir de structures reconnaissant l'intérêt de pérenniser le dispositif.



La FAPE,  
lauréate du PIC 100% inclusion  
avec son dispositif PRÉPA Tremplin !

- 500 personnes éloignées de l'emploi,
- remises en emploi pérenne,
- sur 4 territoires,
- en 3 ans.

PREPA/Tremplin s'appuie sur une expérience réussie de recrutements pérennes de demandeurs d'emploi longue durée, ayant déjà une première culture du travail à l'aide d'un module de remobilisation, qui rend le dispositif accessible aux publics cible.

Au-delà des actions d'accompagnements et de formations destinées aux personnes éloignées de l'emploi, PREPA/Tremplin permet de sortir définitivement les personnes de leur précarité, c'est-à-dire en leur permettant d'accéder à des postes évolutifs, sur des métiers porteurs et professionnalisants.



## CHRONOLOGIE

ESSAIMAGE **2022**

Adoption généralisée - Soutiens diversifiés

DÉPLOIEMENT **2019**

Centrale Nantes - PIC 100% inclusion

MÉTHODOLOGIE  
RECONNUE **2014**

Création FAPE - Mécénat MANPOWER

FAISABILITÉ **2011**

Manpower - Expérimentation dispositif

NAISSANCE **2003**

Entreprise pionnière - PROSERVIA

## TÉMOIGNAGE



« Impliqué dès le lancement en 2013 du programme Pen Breizh de reconversion professionnelle dans les métiers du numérique, Orange a trouvé auprès de la FAPE un partenaire de premier plan dans la déclinaison de sa politique diversité liée à l'égalité des chances et à la mixité.

Déjà plus de 100 demandeuses d'emploi ont bénéficié de la collaboration engagée. Ces personnes, venant d'univers souvent très éloignés du monde numérique, ont pour la plupart été recrutées au sein d'Orange après avoir exprimé leur motivation et l'étendue de leur potentiel. C'est un résultat dont nous sommes collectivement très fiers. »

Didier ROBIN - DRH territorial des services partagés chez ORANGE

## CHIFFRES CLÉS

**+900**  
personnes  
accompagnées  
vers un emploi  
durable

**94%**  
des bénéficiaires  
placés après  
leur formation

**76%**  
des bénéficiaires  
placés en  
TPE-PME-ETI

**107**  
entreprises  
engagées

**86**  
promotions  
réalisées

**6** années