

**Dossier de candidature pour le Contrat pour l’Emploi et le Développement Responsable des Entreprises (CEDRE Ambition) 2023**

**CALENDRIER**

|  |  |
| --- | --- |
| Validation technique des candidatures | Fin mars 2023 |
| Accompagnement des candidats validés (diagnostics et élaboration d’un plan d’actions) | Avril -Juin 2023OUSeptembre -Novembre 2023 |
| Présentation des candidats au comité de sélection et de soutien et intégration dans la communauté CEDRE | Juillet 2023Décembre 2023 |

**Dépôt du dossier accompagné des pièces annexées à l’adresse :** **cedre@maregionsud.fr**, en précisant « candidature CEDRE Ambition »

**Date limite de réponse : 15 janvier 2023**

**Préambule**

Le bon renseignement du dossier de candidature facilitera l’instruction de votre dossier en vue du comité technique en charge de la présélection.

Vous pouvez y joindre les éléments qui vous paraissent pertinents pour appuyer votre candidature (business plan, revue de presse…)

Les données que nous recueillons sont exclusivement réservées à des fins de sélection et d’accompagnement dans le cadre du dispositif CEDRE. La région et ses prestataires sont soumis à la règlementation sur la protection des données personnelles (RGPD).

Les critères de pré-sélection porteront sur la qualité du projet au regard :

1. De la stratégie de développement :

- Modèle économique et financier passé

- Formalisation et cohérence de la stratégie de développement

- Potentiel de création d’emplois

- Stratégie de financement

2. Des enjeux de l’accompagnement RSE et transition écologique

- Enjeux territoriaux et filière

- Niveau d’ambition de l’entreprise en RSE et transition écologique

**Disponibilités pour l’accompagnement :**

Cet accompagnement implique à minima votre participation à :

- diagnostic RSE : 4 ou 5 ateliers de 3 heures chacun, répartis sur une période de 6 semaines

- élaboration du plan d’action RSE : 4 ou 5 ateliers de 3 heures chacun, répartis sur une période de 6 semaines également, et dans la continuité du diagnostic

En cas de pré-sélection, merci de nous préciser la période qui serait la plus adaptée pour l’accompagnement de votre entreprise par l’expert RSE (cochez les 2 si pas de préférence). Nous essaierons de tenir compte de votre préférence dans la mesure du possible.

[ ]  D’avril 2023 à fin juin 2023

[ ]  De septembre 2023 à fin novembre 2023

**Comment avez-vous eu connaissance de cet appel à candidatures ?**

[ ]  Autre entreprise ayant déjà intégré la communauté CEDRE

[ ]  Acteur de l’écosystème régional d’accompagnement (CCI/CMA/pôle/IRCE…) – précisez :

[ ]  [www.reseau-preci.org](http://www.reseau-preci.org)

[ ]  Autre – précisez :

**Nom et coordonnées de la personne vous ayant accompagné sur ce dossier de candidature (si c’est le cas) :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom de la structure : |   |  |
| NOM du prescripteur : |   |  |
| Courriel : |   |  |

**1ère partie : présentation de votre structure**

|  |  |
| --- | --- |
| Raison sociale : |  |
| Sigle / Nom Commercial : |  |
| Activité : |  |
| Forme juridique & montant du capital : |  |
| Date de création : |  |
| Codes SIRET & APE : | SIRET :APE : |
| Adresse du siège social : |  |
| Adresse des établissements en Région SUD (si différente): |  |
| Site Internet : |  |
| Pôles, Fédérations ou Réseaux d’appartenance : |  |
| Nombre d'emplois au jour de la candidature (ETP) : |  |
| Nombre de créations d'emplois prévus (ETP) : |  |

**Personnes ressources au sein de la structure**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NOM** | **Prénom** | **Qualité** | **Téléphone** | **E-mail** |
| **Dirigeant.e** |
|  |  |  |  |  |
| **Personne chargée du dossier de candidature (si différente)** |
|  |  |  |  |  |

**1.1 Présentation de l’équipe dirigeante**

*(Formation et parcours des dirigeant.e.s avant leur arrivée dans la société, fonctions des dirigeant.e.s dans l’entreprise, etc.)*

Description ou joindre les CV

**1.2 La Gouvernance**

*(Présentation des membres du conseil d’administration, répartition du capital - à adapter en fonction du statut juridique de la structure, modalités de prises de décisions, délégations de pouvoir ; si appartenance à un groupe : description du groupe, présentation des filiales, etc.)*

Description ET / OU joindre les organigrammes

A détailler dans le cas des structures complexes

**1.3 Evolution prévisionnel des effectifs**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Nombre de CDI |  |  |  |  |
| Nombre de CDD |  |  |  |  |
| Nombre d’alternants |  |  |  |  |
| Nombre total de salariés en fin d’année (Somme des 3 lignes ci-dessus) |  |  |  |  |
| **(SOIT EN ETP sur l’exercice\*)** |  |  |  |  |

\* 1ETP = 1820h par an sur une base de 35h hebdomadaires

**Commentaires :**

*(Précisez si vous avez des contrats d’insertions ou contrat aidés, des salariés reconnus travailleurs handicapés, des contrats d’alternance, des stagiaires)*

**Quelles actions avez-vous mises en place pour développer la qualité de l’emploi** (nature des contrats, accès à la formation, mesures d’épanouissement des salarié.e.s, rémunération, politiques de recrutement, de fidélisation, d’intégration, *etc.*)

**Quels sont vos besoins de recrutement dans les 3 années à venir ?** Types de poste, types de contrats, qualifications requises ? Calendrier prévisionnel des recrutements **:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année de recrutement** | **Lieu de recrutement**  | **Fonction** | **Expérience attendue** | **Niveau de Formation** | **Salaire brut** | **Nature du contrat \*** | **Durée hebdomadaire du contrat** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | \* CDI, CDD, Contrat d'apprentissage, emploi aidé, contrats en insertion |  |  |

Commentaires :

**1.4 Positionnement de l’entreprise sur son marché**

**Activité(s), offre, métier**

*(Présentation du métier, des produits et des services offerts ou en développement, des savoir-faire spécifiques, des applications des produits et services de l’entreprise, etc.)*

**Typologie de la clientèle**

*(Caractéristiques du portefeuille clients (B to B, B to C, conditions commerciales, taux de renouvellement, etc.)*

Liste des 5 clients les plus importants en 2022 :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nom** | **Chiffre d’affaires réalisé** | **% du CA global** | **Lieu d’implantation** |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |  |  |  |
|   |   |   |   |

**Moyens commerciaux et de communication**

*(Organisation commerciale ; cycle de vente ; réseaux de distribution ; outils de communication, politique de prix, partenariats existants, etc.)*

**La concurrence**

*(Identité des principaux concurrents, rapports de force entre les concurrents, forces et faiblesses des concurrents, avantages concurrentiels, etc.)*

**2ème partie : description du projet de développement**

**2.1 Le développement historique**

*(Historique de l’entreprise, étapes clé, stratégie , etc.)*

**2.2/ Accompagnements**

*(Votre entreprise a-t-elle déjà été accompagnée (consultants, opérations collectives…) dans son développement (économique, RSE…) Précisez avec qui, l’objet et la date)*

**2.3 Aides financières déjà obtenues**

*(Votre entreprise a-t-elle déjà reçu des subventions ou autres aides financières de la Région Provence-Alpes-Côte d’Azur ? Précisez l’objet et la date)*

**2.4 Le Projet de développement : stratégie**

*(En quoi consiste le projet : poursuite stratégie, nouvelle stratégie, croissance externe, nouveaux marchés, développement à l’international, etc. ; une levée de fonds est-elle prévue dans les 12 prochains mois ? ; quelle est la vision du/de la dirigeant.e à 3 ou 5 ans ? si l’entreprise fait partie d’un groupe quelle est la stratégie du groupe…)*

**2.5 Les moyens à mettre en place**

*(R&D, moyens matériels, moyens humains, marketing-communication, etc.)*

|  |  |
| --- | --- |
| Moyens existants | Moyens envisagés |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Si non définis, préciser :

**2.6 Les prévisionnels d’activité (obligatoire)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 31/12/2022 | 31/12/2023 | 31/12/2024 | 31/12/2025 |
| Chiffre d’affaires |  |  |  |  |
| Achat de matière premières |  |  |  |  |
| Sous-traitance |  |  |  |  |
| Salaires bruts |  |  |  |  |
| Charges sociales |  |  |  |  |
| Aides aux postes |  |  |  |  |
| Subventions d’exploitation |  |  |  |  |
| Autres achats et charges externes (frais généraux) |  |  |  |  |
| Impôts et taxes |  |  |  |  |
| Dotations aux amortissement et provisions |  |  |  |  |
| Résultat net |  |  |  |  |

Si non définis, préciser :

**2.7 Les besoins et ressources à venir (obligatoire)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Besoins financiers 2023/2024** | **Ressources 2023/2024** |
| **Liés à un projet de développement :** *(Ex : Aménagement : 50K€ / Embauches BFR : 100K€)*- - -  | * Levée de fonds :
* Emprunt bancaire :
* Associés :
* Fonds propres
* …
 |
| **Liés à une action RSE / TE :**(Ex : isolation : 50K€ / Machines plus efficientes : 100K€ / Harmonisation des rémunérations : 88K€ / communication…)- - -  | * Subvention :
* CAF :
* France Active :
* Prêt :
* …
 |

Détail des ressources (partenaires consultés, stade d’avancement, *etc.*) :

**3ème partie : enjeux RSE et transition écologique**

**3.1 Motivation de l’entreprise**

*(Quelle est votre motivation pour intégrer une démarche RSE ? Comment allez-vous impliquer l’ensemble du personnel dans cette démarche ? apporter des éléments permettant d’évaluer votre engagement et motivation)*

**3.2 Quels sont les effets attendus de l’engagement dans une démarche RSE ?**

Au niveau de l’entreprise

Au niveau du territoire

Au niveau de la filière

**3.3 Quel est votre engagement actuel**

*(Détaillez les actions déjà mises en œuvre dans votre structure : économies des ressources, valorisation des déchets, mobilité, achats responsables, innovation, nouveau modèle économique…)*

Labels/certifications obtenus :

Moyens humains actuellement en place pour piloter la démarche RSE

**3.4 Quels sont vos projets en lien avec la RSE à court, moyen et long terme**

*(Obtention d’une certification, entreprise à mission…)*

**3.5 Quelles sont vos ambitions avec CEDRE Ambition**

[ ]  Je suis très motivé.e , je débute dans cette démarche et ne sais pas trop par quoi attaquer

[ ]  J’ai déjà mis en place quelques actions et souhaite mieux structurer ma démarche

[ ]  La RSE fait partie de mon ADN, je souhaite aller encore plus loin

Précisez :

**4ème partie : vos attentes**

* 1. **Qu’attendez-vous de votre participation à CEDRE Ambition?**

**4.2 Quelles thématiques, sujets souhaiteriez-vous approfondir ?**

**4.3 Pour tout autre élément que vous souhaiteriez ajouter, c’est ici :**

Pièces jointes au dossier de candidature CEDRE Ambition

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Obligatoire |  | COCHER |
| X | Lettre de candidature, incluant attestation sur l’honneur et attestation des minimis *(selon modèle en annexe)* |  |
| X | Inscription de votre entreprise sur [www.reseau-preci.org](http://www.reseau-preci.org)  |  |
| X | Copie des actes justifiant l’existence juridique de l’entreprise (Kbis, inscription au registre des métiers, JO…) |  |
| X | Copie des statuts à jour |   |
| X | 3 derniers exercices clos obligatoire et s'ils sont disponibles les liasses fiscales et 3 derniers rapports du commissaire aux comptes.  |  |
| X si appartenance à un groupe | Organigramme juridique  |  |
|  | Plaquette de présentation de l’entreprise et/ou rapport d’activité |  |
|  | Organigramme hiérarchique |  |
|  | Curriculum vitae du / des dirigeant.e.s |  |
|  | Répartition du capital social |  |
|  | Pacte d’actionnaires en vigueur *(si il existe)* |  |
|  | Diagnostics déjà réalisés (stratégique, RSE, environnement ou financier) (s’ils existent) |  |
|  | Toute preuve de votre engagement RSE et transition écologique (charte interne…) |  |